



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel E-distribuzione

1250 assunzioni nei prossimi 12 mesi, di cui 850 entro aprile 2023: un passo sostanziale per dare concretezza ad una inversione di tendenza sul dimensionamento degli organici

Si è tenuto per l'intera giornata del 2 febbraio l'incontro tra Enel e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, con la partecipazione dei Responsabili sindacali regionali in presenza e oltre 80 in videoconferenza, con all'ordine del giorno la sintesi nazionale del confronto sul **Monitoraggio Rete**.

In apertura di riunione l'Azienda ha illustrato l'esito dell'analisi sviluppata a valle degli incontri che si sono tenuti in ciascuna regione sui **carichi di lavoro e le attività tecnico operative delle Unità Territoriali** e di quelli che hanno riguardato le **Unità tecniche centrali** (Gestione Progetti e Costruzioni, Esercizio e Manutenzione Rete, Pianificazione e Sviluppo, Fibra e mobilità elettrica, Commerciale Rete). Inoltre, ha illustrato quanto fatto in termini di nuove assunzioni negli ultimi due anni, successivamente agli impegni definiti con la sospensione della vertenza e la sottoscrizione del protocollo di intenti dell'11 dicembre 2020.

La proposta aziendale, per tenere conto di quanto emerso dal confronto sul Monitoraggio Rete, è stata di **890** nuove assunzioni.

Filctem, Flaei e Uiltec hanno manifestato con determinazione **l'insoddisfazione per le valutazioni emerse dall'analisi aziendale**. In particolare, hanno **ritenuto insufficiente il numero delle assunzioni previste** per risolvere le criticità presenti, ripristinare una corretta turnazione contrattuale della reperibilità operativa, ridurre i carichi di lavoro, tenere conto dell'impatto sulle attività di connessione dei produttori, delle attività specialistiche e far fronte agli straordinari investimenti previsti sulla Rete elettrica, in parte necessari per dare attuazione agli obiettivi del PNRR.

Filctem, Flaei e Uiltec hanno argomentato e descritto con puntualità una situazione non più sostenibile, che necessita di **una tangibile e concreta inversione di tendenza**. La quotidianità sui posti di lavoro è sempre più condizionata dalle priorità e dalle esigenze legate a garantire il servizio elettrico, alla riparazione dei guasti, alla consegna degli impianti alle imprese in appalto, all'incremento delle richieste di connessione dei produttori, alle difficoltà conseguenti all'avvio del

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



nuovo modello organizzativo, anche per **un dimensionamento degli organici non adeguato al corretto funzionamento e presidio dei processi aziendali**. Il ricorso sempre maggiore nell'affidamento delle attività alle imprese e agli studi professionali sono la riprova delle difficoltà presenti.

Dopo una complessa e dibattuta discussione, l'Azienda ha rivisto la propria posizione e sottoscritto un accordo con Filctem, Flaei e Uiltec nel quale sono stati riportati gli impegni definiti e le assunzioni previste.

Entro i prossimi 12 mesi sono previste 1250 nuove assunzioni, 850 delle quali verranno effettuate entro il prossimo mese di aprile. Sono previsti momenti di **verifica periodica con le organizzazioni sindacali** per analizzare gli effetti che produrranno i nuovi inserimenti nell'organizzazione del lavoro e cosa sarà necessario fare, sempre in termini di nuove assunzioni, negli anni futuri. Inoltre, viene confermato l'impegno ad anticipare gli inserimenti di personale per la **sostituzione integrale** delle uscite per art.4 degli operai e tecnici operativi, rispetto al quale sono già stati avviati quelli riferiti alle uscite dell'anno 2023. Tra gli impegni definiti è previsto che gli inserimenti dovranno essere finalizzati alla piena copertura del servizio di reperibilità operativa avendo a riferimento il rispetto della **corretta turnazione contrattuale** di 1 settimana su 4.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC esprimono un giudizio positivo sull'esito della trattativa con l'Azienda, in quanto consente di dare corso ad una concreta e tangibile inversione di tendenza che comunque sarà necessario monitorare con molta attenzione. Infatti, per le difficoltà presenti nella Rete anche a seguito degli efficientamenti degli anni passati, le assunzioni non potranno limitarsi alle ulteriori previste nei prossimi 12 mesi, ma sarà necessario proseguire in questo trend a partire dai primi mesi del 2024; assunzioni che, grazie alla vertenza e determinazione di Filctem, Flaei e Uiltec, arriveranno ad attestarsi a circa 3.000 unità nel triennio 2021/2023.

Al termine della trattativa, Filctem, Flaei e Uiltec hanno inoltre sollecitato l'Azienda a riprendere la **contrattazione aziendale** sulle questioni già poste in precedenza, compreso la necessità di procedere al **rinnovo degli accordi economici regionali**.

**Le Segreterie Nazionale
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 3 febbraio 2023

23U007

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

Protocollo Area Rete

Premesso che

- ✓ Con il protocollo di intenti sottoscritto in data 11.12.2020, in considerazione della mole di investimenti previsti dal piano industriale ed al carattere strategico della rete di distribuzione, Enel e le sottoscritte OO.SS. hanno concordato nuovi inserimenti occupazionali, per il periodo 2021-23, pari a 900 risorse, fatto salvo il monitoraggio territoriale per le opportune verifiche operative
- ✓ Con l'accordo del 20.05.2021 piano art.4 per il periodo 2021-24, per quanto riguarda l'area rete, sono state previste fino a 2.400 cessazioni e un turn over integrale degli operai e dei tecnici operativi
- ✓ Sulla base dei predetti accordi sono stati sviluppati i tavoli per il monitoraggio territoriale dei fabbisogni necessari ad assicurare un idoneo presidio del servizio, anche in considerazione dei maggiori investimenti connessi all'attuazione del PNRR

Tutto ciò premesso, si prevede quanto segue:

- in aggiunta ai 900 inserimenti di cui al protocollo 2020 e alle sostituzioni art.4 di cui all'accordo 2021 effettuate anticipatamente, e-distribuzione realizzerà un numero di 1.250 inserimenti, adeguati ad assicurare la piena copertura del servizio di reperibilità operativa avendo a riferimento la frequenza di turnazione 1:4, di cui una prima tranche di 850 sarà effettuata entro il primo quadrimestre del 2023 e la restante parte entro 12 mesi dalla sottoscrizione della presente intesa;
- entro il mese di settembre 2023, le Parti si incontreranno a livello nazionale per verificare l'andamento effettivo degli inserimenti. Saranno altresì previsti analoghi incontri annuali a livello regionale di verifica sugli effetti conseguiti con gli inserimenti rispetto agli obiettivi condivisi.

Roma, 2 febbraio 2023

ENEL

Francesca Belleri
Ilirio Pardi
Roberto
Flavia M. M. M.
Germano J. M. M.

FILCTEM

[Signature]
[Signature]
[Signature]

FLAEI

[Signature]
[Signature]

UILTEC

[Signature]
[Signature]