



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ENEL X - ACCORDO PER EVOLUZIONE PROFESSIONALE DELL'UNITÀ DELIVERY B2B/B2G DELLA GBL E-MOBILITY

Si è tenuto nel pomeriggio di lunedì 21 novembre, l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali ed Enel in merito al percorso professionale delle risorse presenti nell'ambito dell'Unità B2B/B2G della GBL e-Mobility di Enel X.

Da tempo le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, avevano rappresentato all'Azienda l'anomalia di una struttura che vede una forte differenziazione inquadramentale tra Lavoratori che, di fatto, operano quotidianamente facendo le stesse attività. La nostra richiesta è stata quindi quella di fissare dei livelli inquadramentali di riferimento per consentire una crescita professionale in tempi certi a chi oggi lavora in quell'area.

Altro aspetto critico era quello relativo alla presenza di ruoli e denominazioni organizzative per le quali le OO.SS. hanno chiesto all'Azienda di definire un documento di declaratoria al riguardo.

Siamo pertanto arrivati a definire una nota condivisa tra le parti, allegata al presente comunicato, che descrive i ruoli presenti prevedendone, allo stesso tempo, i livelli inquadramentali relativi con i tempi massimi per il loro raggiungimento.

Resta inteso che per le posizioni descritte e per i livelli compresi nella nota abbiamo previsto l'evoluitività a fronte di una graduale e progressiva maggiore ampiezza, autonomia, responsabilità e competenze nello svolgimento delle attività di competenza. Una verifica dell'intesa raggiunta è prevista entro 12 mesi dalla sottoscrizione.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL**

Roma, 28 novembre 2022

All.: c.s.

22U084

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

Nota in merito al percorso di evoluzione professionale delle risorse presenti nell'ambito dell'Unità Delivery B2B/B2G della GBL e-Mobility.

PREMESSO CHE

In linea con il nuovo contesto di mercato, che vede una rilevante e sostenuta crescita della mobilità elettrica, nonché con gli investimenti finora effettuati dal Gruppo in tale settore strategico, nei primi mesi del 2022 le attività finalizzate alla fornitura di servizi di ricarica ad uso privato e quelle finalizzate alla fornitura di servizi nel settore della mobilità elettrica, sono state concentrate nella Business Line e-Mobility per una maggiore focalizzazione sulle attività di sviluppo delle infrastrutture di ricarica e delle soluzioni per sostenere l'elettrificazione dei trasporti, con l'obiettivo di espandere il mercato della mobilità elettrica a livello globale.

Nell'ambito della e-Mobility Italia è presente l'Unità Delivery B2B/B2G che definisce le linee guida tecniche riguardanti l'ingegneria, i permessi e l'installazione delle infrastrutture di ricarica per il B2B/B2G; definisce e gestisce il piano di installazione delle infrastrutture di ricarica (LV e HPC) e gestisce il rapporto con i distributori per l'attivazione delle infrastrutture di ricarica.

All'interno della predetta unità sono presenti due diversi segmenti di attività, **Infrastructures HPC MV** (Medium Voltage) e **Infrastructures LV** (Low Voltage) + **e-Buses**, presidiate dalle seguenti figure professionali:

- **Coordinatore di Area territoriale Infrastructures LV + e-Buses** (Nord Est, Nord Ovest, Centro, Sud, Private) che gestisce il piano di sviluppo delle infrastrutture Low Voltage ed e-bus e ha il coordinamento di Tecnici gestione lavori;
- **Tecnico gestione lavori** che riporta al Coordinatore di Area territoriale per l'implementazione dei piani e programmi di sviluppo Low Voltage oppure al responsabile HPC per le attività inerenti alle infrastrutture HPC MV;
- **Program Management Officer Infrastructures HPC MV (P.M.O.)** che gestisce il piano di sviluppo delle infrastrutture HPC.

Le risorse sono dedicate alle suddette attività in funzione delle competenze singolarmente acquisite e dell'effettiva autonomia raggiunta nella esecuzione delle attività che, con opportuna gradualità, vengono loro assegnate.

Nel corso dell'incontro sindacale tenuto nel mese di novembre è stata condivisa l'esigenza e l'opportunità di favorire l'ottimale utilizzazione delle risorse e la valorizzazione della flessibilità e polivalenza nello svolgimento delle attività, anche in relazione all'evoluzione organizzativa e tecnologica;

In tale ottica s'intende tracciare un percorso di crescita professionale delle risorse presenti nell'unità Delivery B2B/B2G oltre che con specifici e mirati interventi formativi anche con l'affidamento ai lavoratori coinvolti di attività con progressiva autonomia e conseguente acquisizione di nuove abilità e competenze.

Tenuto conto del suddetto percorso ed in relazione allo stesso, le parti definiscono quanto di seguito riportato:

- I lavoratori che svolgono attività di **Program Management Officer Infrastructures HPC MV** verranno inquadrati in **A1s** entro 24 mesi (novembre 2024), previa verifica della professionalità maturata.
- I lavoratori che svolgono attività di **Coordinatore di Area territoriale Infrastructures LV + e-Buses** verranno inquadrati in **AS**
- I lavoratori che svolgono attività di **Tecnico gestione lavori** verranno inquadrati in **A1** entro 24 mesi (novembre 2024), previa verifica della professionalità maturata.

Al fine di favorire la mobilità infragruppo, il livello di ingresso potrà essere inferiore alla A1 con l'applicazione di un percorso analogo a quello sopra descritto.

Gli inquadramenti indicati sono relativi al percorso di sviluppo riportato; restano ferme, possibili specifiche evoluzioni in relazione alla graduale e progressiva maggiore ampiezza, autonomia, responsabilità e competenze nello svolgimento delle attività di competenza.

È prevista una verifica entro 12 mesi.

Roma, 24 novembre 2022.