Enel E-distribuzione

Sottoscritto verbale di accordo sul trattamento task force *"smartizzazione cabine primarie e secondarie"* e sui percorsi professionali dell'unità Lavori sotto tensione MT ed ex TLV

Grazie all'iniziativa intrapresa da Filctem, Flaei e Uiltec e alle richieste sindacali avanzate a e-distribuzione è stato formalmente sottoscritto in data odierna il verbale di accordo sui temi di seguito riportati.

Trasferte Rete Italia

E' stato rivalutato il trattamento di trasferta, definito con il verbale di accordo del 30 giugno 2016, per il personale chiamato ad operare al di fuori della regione di appartenenza per specifici progetti/attività di interesse nazionale della Rete.

L'importo forfetario giornaliero è stato aggiornato a **73 euro** per ogni giorno di trasferta a decorrere dal 1° maggio 2022.

Il medesimo trattamento verrà applicato anche al personale chiamato a prestare servizio in trasferta fuori regione per le attività di smartizzazione delle cabine primarie e secondarie.

Premio aggiuntivo task force smartizzazione cabine

Ad integrazione di quanto previsto dal trattamento di trasferta viene riconosciuto un premio aggiuntivo al personale interessato per **incentivare la partecipazione alla task force** che si svilupperà nell'arco di 14 mesi: dal 1° maggio 2022 al 30 giugno 2023.

Il premio sarà commisurato alle giornate di trasferta, con un importo pari a **72 euro** al mese nel caso tipico di 2 settimane continuative in trasferta, ovvero di 6 euro per ciascun giorno di trasferta in caso di diversa articolazione della prestazione.

Gli importi saranno erogati a valle del completamento del progetto (2023).

Percorso professionale unità Lavori sotto tensione MT

Sono stati apportati significativi miglioramenti sull'applicazione dei requisiti di accesso per ciascuna qualifica dell'unità lavori sotto tensione MT.

Di fatto è stato superato il requisito "certificazione formatore" nella progressione di carriera per tutte le qualifiche e rivisti alcuni step temporali come di seguito riportato,

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

che consente di **superare le difficoltà legate all'esigibilità del precedente accordo del 21 dicembre 2021 e riconoscere gli inquadramenti previsti.**

qualifiche	dinamica inquadramenti e requisiti
Referente Tecnico	da AS a ASS: 12 mesi da A1-A1S a AS: 18 mesi
Assistente Tecnico Operativo	da BSS a A1: idoneità livello B + 12 mesi da BS a BSS: idoneità livello B + 12 mesi da B1S a BS: idoneità livello B + 12 mesi
Preposto	da BS a BSS: idoneità livello B + 18 mesi (*)
Preposto/Operatore	da B1S a BS: idoneità livello A/B + 18 mesi (**) da B1 a B1S: idoneità livello A/B + 18 mesi (**) da B2 fino a B1: idoneità livello A/B; si applicano gli accordi vigenti (percorso operaio 4.0)

(*) 12 mesi in caso di lavori a contatto
(**) con la decorrenza di cui verbale di accordo 21 dicembre 2021.

Inoltre, è stato apportato un miglioramento per il riconoscimento dei premi aggiuntivi, previsti nel precedente accordo del 30 giugno 2016, per sostenere l'evoluzione delle metodologie di lavoro sotto tensione:

- ✓ **150 euro** *una tantum* ai formatori certificati per ogni settimana di formazione erogata sui lavori sotto tensione (in sostituzione/integrazione di 800 euro per corso per nuovi metodi/nuove squadra);
- ✓ **500 euro** *una tantum* ai componenti delle unità LST che abbiano conseguito idoneità/certificazioni per operare con metodo a contatto (confermato quanto previsto nel verbale di accordo 30 giugno 2016).

Percorso professionale ex TLV

Per il personale tecnico operativo di Esercizio/Manutenzione Specialistica-Telecontrollo Sistemi e gli addetti alle verifiche specialistiche AT di unità Verifiche è stata anticipata la decorrenza dell'inquadramento in BSS prevista con la norma transitoria dell'accordo del 21 dicembre 2021 per i seguenti casi:

- ✓ **1° febbraio 2023** (invece che 1° marzo 2023) per il personale che al 21 dicembre 2021 ha maturato un'esperienza continuativa nell'attività per un periodo maggiore di 2 anni e fino a 4 anni;
- ✓ **1° maggio 2023** (invece che 1° settembre 2023) per il personale che al 21 dicembre 2021 ha maturato un'esperienza continuativa nell'attività per un periodo maggiore di 1 anno e fino a 2 anni.

Ancora una volta l'iniziativa e il ruolo del Sindacato Confederale ha consentito di definire importanti accordi che rafforzano e valorizzano la contrattazione aziendale.

Nei prossimi giorni il confronto con e-distribuzione proseguirà per dare avvio alla seconda fase del monitoraggio territoriale, entro il mese di giugno, al fine di pianificare sin da subito l'inserimento del personale necessario a ridurre i carichi di lavoro, il ripristino della turnazione della reperibilità operativa 1 su 4 e sostenere le attività tecniche impiegatizie per preservare competenze e professionalità specifiche come, ad esempio, quella relativa alla progettazione BT/MT/AT.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 18 maggio 2022 22U036

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 maggio 2022, utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

e-distribuzione Spa rappresentata da: Mastroddi, Musumeci, Gaggio, Cesa, Capitani, Stellato, De Luca, Caminiti, Lo Sterzo

e

Le Segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali del settore elettrico

- Filctem-Cgil rappresentata da: Sorrentino, Tudino
- Flaei-Cisl rappresentata da: Testa, Froli, Marras, Saotta, Spitale
- Uiltec-Uil rappresentata da: Bottaro, Cozzolino

PERCORSI PROFESSIONALI E ALTRI TEMI RETE

- **Percorso professionale Lavori sotto tensione MT**

Con riferimento ai verbali di accordo 30 giugno 2016, 9 ottobre 2017 e 21 dicembre 2021, fermo restando tutto quanto altro previsto, si conviene quanto segue in merito alla dinamica degli inquadramenti e relativi requisiti di accesso con riferimento alla effettiva permanenza ed esperienza nell'unità lavori sotto tensione MT.

qualifiche	dinamica inquadramenti e requisiti
Referente Tecnico	da AS a ASS: 12 mesi da A1-A1S a AS: 18 mesi
Assistente Tecnico Operativo	da BSS a A1: idoneità livello B + 12 mesi da BS a BSS: idoneità livello B + 12 mesi da B1S a BS: idoneità livello B + 12 mesi
Preposto	da BS a BSS: idoneità livello B + 18 mesi (*)
Preposto/Operatore	da B1S a BS: idoneità livello A/B + 18 mesi (**) da B1 a B1S: idoneità livello A/B + 18 mesi (**) da B2 fino a B1: idoneità livello A/B; si applicano gli accordi vigenti (percorso operaio 4.0)

(*) 12 mesi in caso di lavori a contatto
(**) con la decorrenza di cui verbale di accordo 21 dicembre 2021.

- **Premi aggiuntivi unità LST MT**

Per sostenere l'evoluzione delle metodologie di lavoro sotto tensione, in sostituzione e integrazione di quanto previsto con verbale di accordo 30 giugno 2016, si conviene di riconoscere i seguenti premi aggiuntivi al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 150€ una tantum ai formatori certificati per ogni settimana di formazione erogata sui lavori sotto tensione (in sostituzione/integrazione di €800,00 per corso per nuovi metodi/nuove squadre previsto nel verbale di accordo 30 giugno 2016);

- 500€ una tantum ai componenti delle unità LST che abbiano conseguito idoneità/certificazioni per operare con metodo a contatto (confermato quanto previsto nel verbale di accordo 30 giugno 2016).

Si conferma che i premi aggiuntivi verranno erogati unitamente al premio di risultato, in coerenza con quanto previsto dai relativi verbali di accordo e metodologia.

- **Percorso professionale di revisione del "Accordo 17 dicembre 2014-Percorso TLV"**

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto il 21 dicembre 2021 "revisione accordi sindacali in tema di percorsi professionali", la Norma transitoria (pagina 5) di applicazione del nuovo percorso professionale per le figure individuate al paragrafo "Accordo 17 dicembre 2014-Percorso TLV" è sostituita come segue:

> Norma transitoria
>
> Ai fini della maturazione dei requisiti temporali si terrà conto dell'esperienza maturata nei ruoli precedentemente alla decorrenza del presente accordo.
>
> In particolare, per il personale che abbia maturato esperienza nell'attività e qualifica di Assistente in BS si procederà come segue:
>
> - per il personale che alla data del presente accordo [21 dicembre 2021] abbia maturato oltre 4 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro il primo bimestre 2022 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° marzo 2022;
> - per il personale che alla data del presente accordo [21 dicembre 2021] abbia maturato un periodo maggiore di 2 anni e fino a 4 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro gennaio 2023 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° febbraio 2023;
> - per il personale che alla data del presente accordo [21 dicembre 2021] abbia maturato un periodo maggiore di 1 anno e fino a 2 anni di esperienza continuativa nell'attività e nella posizione (inquadramento e qualifica), si prevede colloquio di verifica professionale entro il mese di aprile 2023 e decorrenza inquadramento superiore dal 1° maggio 2023.

- **Trasferte Rete Italia**

Con riferimento al trattamento di trasferta di cui al verbale di accordo 30 giugno 2016, si conviene che – fermo restando tutto quanto altro previsto - l'importo forfetario giornaliero ivi previsto viene aggiornato in 73€ a partire dal 1° maggio 2022.

- **Premio aggiuntivo task force smartizzazione cabine**

Al personale chiamato a prestare servizio in trasferta fuori regione per le attività di smartizzazione delle cabine primarie e secondarie, di norma per due settimane continuative al mese (dal lunedì al venerdì della settimana successiva) verrà riconosciuto il trattamento di trasferta "Trasferte Rete Italia" rivalutato come al punto precedente.

Ad integrazione, verrà inoltre riconosciuto al completamento delle attività un premio aggiuntivo finalizzato ad incentivare la partecipazione alla task force.

Il programma di attività si svolgerà nell'arco di 14 mesi: dal 1° maggio 2022 al 30 giugno 2023.

Il premio sarà commisurato alle giornate di trasferta, e darà luogo alla corresponsione di un importo di €72 al mese nel caso tipico di 2 settimane continuative di trasferta, ovvero di €6 per ciascun giorno di trasferta in caso di diversa articolazione della prestazione.

Il premio aggiuntivo verrà erogato, a valle dalla consuntivazione, nell'anno di completamento del progetto (2023).