



Enel - Lo “Statuto della Persona”

Con la ripartenza di una contrattazione di alto profilo che FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno fortemente sollecitato per recuperare un ruolo e un livello di partecipazione del Sindacato in linea con la tradizione del Gruppo Enel, sono stati avviati una serie di incontri per la definizione di un nuovo **Protocollo di Relazioni Industriali** e il **rilancio della contrattazione aziendale** (focus sui Piani Industriali delle principali aree aziendali, Smart working, rinnovo accordo Quadri, trasferte estero e cantieristi, RSU/RLSA, ecc.).

In questo contesto, il Direttore del Personale Enel Global ha manifestato ai Segretari Generali Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC la volontà di elaborare uno “**Statuto della Persona**” per ridefinire in una nuova logica, oltre l’aspetto puramente normativo, il rapporto tra Azienda e la Persona, con l’ambizione di guardare anche agli interlocutori esterni che si interfacciano con l’Azienda (Università, Scuola, Fornitori, Istituzioni, Imprese).

Come affermato dall’Azienda la finalità “*è quella di condividere spunti di riflessione e suggerimenti per arrivare ad una proposta, al nostro interno ed anche in una prospettiva più ampia come contributo al dibattito in corso, sulle idee e gli interventi da mettere in campo per dare sostanza alla centralità dei valori della persona (dignità, libertà, partecipazione, responsabilità etc.), nella trasformazione dei sistemi produttivi e nella relazione con l’ambiente (economico, sociale, naturale) di cui come Aziende e Parti Sociali siamo parte*”.

Per dare seguito a questa iniziativa, l’Azienda ha proposto il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali attraverso la partecipazione a tre gruppi di lavoro per iniziare a sviluppare alcune riflessioni comuni sui seguenti macrotemi: **Conoscenza e apprendimento continuo - Cultura e comportamenti della sicurezza - Produttività, partecipazione e benessere**.

Gli incontri propedeutici si sono tenuti nel mese di febbraio e al momento registrano una fase di riflessione, in attesa di trovare una sintesi e mettere meglio a fuoco le finalità e la fattibilità del progetto.

La disponibilità da parte delle Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC è stata chiara sin dal primo momento, ovvero che tale iniziativa deve collocarsi da un lato su un piano di condivisione dei principi generali, dall’altro su elementi chiari ed esigibili di avanzamento sul tema delle tutele e dei diritti, senza intrecciarsi o scavalcare il ruolo sindacale e della contrattazione aziendale. **L’obiettivo comune deve essere quello di realizzare un livello di partecipazione e di relazioni sindacali di alto profilo tra Azienda e Sindacato che produca effetti positivi nella vita lavorativa delle persone dell’ecosistema Enel.**

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 04 Marzo 2022

22U012

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905