



Enel E-distribuzione

Confronto sul nuovo assetto organizzativo della Rete Italia

Il 14 ottobre è proseguito in videoconferenza il confronto fra Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec sul **nuovo assetto organizzativo della Rete Italia**, con la partecipazione di oltre 200 Responsabili sindacali regionali e territoriali.

In apertura di riunione l'Azienda ha illustrato il nuovo assetto territoriale conseguente alle valutazioni aziendali emerse dopo gli incontri svolti a livello regionale sui perimetri delle Unità Territoriali e dei Blue Team.

Rispetto a quanto illustrato il 5 maggio scorso, il nuovo assetto territoriale prevede:

- la conferma dell'evoluzione da 6 a **12** Aree regionali;
- **90** Unità Territoriali (rispetto alle 81 iniziali);
- **343** Blue Team (rispetto ai 296 iniziali);
- **38** Referenti Territoriali Verifiche (rispetto ai 35 iniziali);
- la conferma dei **6** Team Operazioni Commerciali (AT/MT) e **24** Team Operazioni Commerciali BT (rispetto ai 19 iniziali).

Viene prevista una seconda **Unità Tecnici** nelle Unità Territoriali di maggiori dimensioni e complessità impiantistica (numero clienti superiore a 450 mila o superiore a 350 mila e 6500 UIEM).

Da parte di Filctem, Flaei e Uiltec è stato valutato proficuo il percorso avviato con il coinvolgimento territoriale che ha consentito di portare sostanziali modifiche all'assetto territoriale inizialmente presentato dall'Azienda, anche se rimangono situazioni di insoddisfazione rispetto all'individuazione di ulteriori Unità Territoriali e Blue Team che avrebbe consentito una migliore attenzione alle specificità e al presidio del territorio.

Le Organizzazioni sindacali si sono comunque riservate **una valutazione complessiva al termine del confronto sindacale** su modello organizzativo e di funzionamento, assetto territoriale e professionalità.

Adesso il confronto sindacale proseguirà con ulteriori incontri su tematiche specifiche, prima di avviare gli incontri territoriali per i riflessi sul personale.

A breve l'Azienda invierà un documento sulle **modalità di funzionamento della reperibilità** che, dopo la discussione al tavolo nazionale, rappresenterà le linee guida per gli incontri



territoriali sul nuovo piano, che decorrerà dal prossimo 1° gennaio con l'avvio della nuova struttura organizzativa.

Incontro specifici saranno dedicati alla **classificazione delle nuove figure professionali** e ad una **verifica dei percorsi professionali** anche alla luce del nuovo assetto e delle modifiche dei ruoli e dell'organizzazione del lavoro (percorsi professionali operaio polivalente, operaio tecnico, impiegati e tecnici reperibili, lavori sotto tensione, ecc.).

Focus specifici saranno dedicati all'**Alta Tensione** (Manutenzione Specialistica e Telecontrollo Sistemi), ai **Centri Operativi** e ad una analisi delle **attività esclusive e distintive**.

Rispetto alla definizione del **ruolo e classificazione dei Blue Team**, che per l'Azienda avranno un ruolo importante nell'ambito del nuovo modello organizzativo, a seguito delle sollecitazioni sindacali è stato definito, in attesa della sottoscrizione dei relativi verbali di classificazione, l'inquadramento in A1 per la figura di Capo Blue Team e la presenza di una figura di Vice per ogni Blue Team con BSS a fine percorso.

Con forza è stato chiesto da Filctem, Flaei, Uiltec **un impegno straordinario** all'Azienda per accompagnare il nuovo modello organizzativo che, oltre a presidiare i processi in maniera adeguata, **dovrà dare risposte tangibili e concrete sul piano delle competenze, professionalità e consistenze adeguate di personale**.

Per questo abbiamo ribadito all'Azienda la necessità di accompagnare il personale nel processo del cambiamento organizzativo, di prevedere adeguati percorsi formativi e soprattutto di **motivare il personale attraverso il riconoscimento del ruolo agito**. E' necessario prevedere una risposta significativa sui **riconoscimenti professionali anche negli ambiti impiegatizi** che in questi anni hanno sofferto tempi e logiche delle politiche dei budget aziendali.

E' un impegno a cui l'Azienda non potrà sottrarsi se vorrà sostenere il nuovo modello organizzativo che, oltre ad un efficace presidio dei processi, avrà la necessità del contributo e della motivazione del personale, indispensabile anche per far fronte al ricambio generazionale in corso.

Le Segreterie Nazionale
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 15 ottobre 2021

21U077

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200964 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905