ENEL GREEN POWER

CON L'INTESA SIGLATA OGGI SI BLOCCANO LE TERZIARIZZAZIONI E RIPARTONO LE ASSUNZIONI!!!!

Nella giornata di oggi, si è tenuto l'incontro, tra ENEL GREEN POWER e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, supportate da una nutrita delegazione di tutte le strutture regionali. Il tema affrontato è stato quello dell'analisi degli ambiti Idroelettrico e Geotermico, e delle tante criticità presenti.

Nel precedente incontro abbiamo rappresentato le richieste sindacali, a fronte della illustrazione fatta dall'Azienda. Oggi ENEL GREEN POWER ci ha fornito le risposte.

Terziarizzazione Attività Guardiania Dighe: l'Azienda rinuncia a esternalizzare queste attività in ulteriori dighe rispetto a quanto già fatto negli scorsi anni. Se dovessero intervenire modifiche a quanto concordato, queste dovranno essere preventivamente condivise con le Organizzazioni Sindacali.

Posti di Teleconduzione: viene confermato l'assetto attuale dei 5 posti di teleconduzione e le sedi oggi esistenti. In particolare, per il PT di POLPET la struttura mantiene la sua sede storica che verrà ripristinata con i lavori di messa in sicurezza dei locali.

Modelli organizzativi: vengono confermati gli attuali modelli organizzativi e di dimensionamento delle strutture (in particolare per Hydro viene confermato in toto il modello scaturito dalla riorganizzazione del 2017). Non sono previste modifiche o riorganizzazioni.

Attività di Guardiania: il "mestiere" del guardiano verrà analizzato a livello sindacale per affrontare il tema dell'elevata rotazione di personale in questa attività.

Operaio Tecnico nell'Idroelettrico: a livello locale verrà analizzato questo percorso creato negli anni scorsi e si condividerà l'estensione in base alle necessità locali.

Task Force Hydro: al superamento delle misure connesse alla pandemia, verrà data attuazione alla task force con condivisione a livello locale.

Operaio Tecnico in Geotermia: attraverso un accordo locale verrà definito questo percorso professionale anche nell'ambito geotermico.

Internalizzazione attività in geotermia: fermo restando la contrarietà delle OO.SS. alla terziarizzazione delle attività di Sorvegliante Minerario, l'azienda sul tema internalizzazioni delle attività non considera al momento prioritaria quella del Sorvegliante Minerario, ma a livello locale si è resa disponibile a proseguire il confronto sindacale per esaminare le opportunità e le priorità di internalizzazione dell'insieme delle attività oggi terziarizzate.

Assunzioni: l'Azienda procederà ad effettuare complessive **60 assunzioni** tra Idroelettrico e Geotermia, procedendo alla sostituzione delle uscite per art.4 e ad ulteriori immissioni in base alle esigenze prioritarie. A fine anno verrà effettuata una verifica delle effettive uscite ed ingressi per adottare a inizio 2022 gli opportuni correttivi.

Relazioni sindacali a livello locale: nelle Regioni verranno attivati confronti con le OO.SS. per condividere soluzioni rispetto alla problematica della Guardiania, alla estensione dell'Operaio Tecnico, alla verifica del dimensionamento per definire le criticità da affrontare nell'immediato.

Il modello di gestione complessivamente condiviso è riportato in un apposito documento che alleghiamo a questo nostro comunicato. Tale modello proseguirà anche nei prossimi anni (2022 – 2024) per accompagnare la transizione di ENEL GREEN POWER parallelamente alla gestione di tutta la Produzione ENEL, ricordando l'importante impegno alla ricollocazione del personale degli impianti termoelettrici che verranno dismessi progressivamente (phase out carbone).

Come FILCTEM FLAEI e UILTEC giudichiamo positivo l'esito del confronto, che permette di raggiungere importanti obiettivi: da un lato lo stop alle terziarizzazioni di attività e la conferma degli attuali assetti organizzativi, compreso l'assetto dei Posti di Teleconduzione; dall'altro una inversione di tendenza rispetto alla progressiva riduzione degli organici con immissioni immediate di personale che dovranno contribuire ad alleggerire le criticità da tempo presenti nei diversi ambiti di EGP.

Altro elemento molto rilevante è rappresentato dal percorso sindacale che accompagnerà, al centro e nel territorio i prossimi anni, restituendo alle strutture un ruolo attivo nella tutela di lavoratrici e lavoratori di EGP.

Questi importanti e significativi risultati sono il frutto del grande impegno del sindacato confederale, delle strutture, dei delegati e delle delegate che hanno dato voce alle esigenze dei posti di lavoro. Questo impegno ha contribuito a modificare in positivo e in modo costruttivo l'impostazione tenuta dell'Azienda in questi anni.

I risultati ottenuti rappresentano la condizione necessaria a fare in modo che i prossimi anni possano garantire condizioni di crescita economica, industriale ed occupazionale per tutta ENEL GREEN POWER.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 21 maggio 2021 21U043